

## ABSTRAK

### PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Tekla Dika Maiwara

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) pengaruh parsial kompensasi terhadap kinerja karyawan, 2) pengaruh parsial motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, 3) pengaruh secara bersama – sama kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik non – probability sampling yang didalamnya dilakukan dengan teknik convenience sampling, data yang diperoleh dengan membagikan kuisioner kepada 100 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil dari penelitian menunjukkan : 1) kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh secara bersama – sama terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : kompensasi, motivasi, kinerja karyawan.**

## ABSTRACT

### EFFECT OF WORK COMPENSATION AND MOTIVATION TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE

Tekla Dika Maiwara  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2021

This study aims to determine: 1) the partial influence of work compensation on employee performance, 2) the partial influence of work motivation on employee performance, 3) the simultaneous effect of work compensation and work motivation on employee performance. The sampling technique used in this study was non-probability sampling technique (convenience sampling technique). Data were collected by distributing a questionnaire to 100 respondents. The analysis technique used was multiple linear regression. The results of the study showed that : 1) compensation had influence on employee performance, 2) work motivation had influence on employee performance, 3) compensation and work motivation had a simultaneous influence on employee performance.

**Keywords: compensation, motivation, employee performance.**